

# چارچوب قابلیت قوای کار NDIS:

## ابزار مدیریت و پلانگذاری قوای کار

دری | Dari

چارچوب قابلیت قوای کار NDIS (این چارچوب) نگرش ها، مهارت ها و دانش مورد انتظار از تمام کارگرانی که تحت NDIS بوده دریافت می کنند را توصیف می کند. این چارچوب مثال های واضح و عملی ارائه می کند و زبان مشترکی را برای شرکت کنندگانی که خدمات و حمایت NDIS دریافت می کنند، ایجاد می کند. این ابزار از چارچوب قابلیت قوای کار حمایت می کند.

ابزار مدیریت و پلانگذاری قوای کار از ارائه دهندگان NDIS برای موارد زیر حمایت می کند:

ارزیابی شیوه های مدیریت قوای کاری فعلی و پلانگذاری برای قوای کاری مورد نیاز برای ارائه خدمات و اهداف باکیفیت.

ارائه دهندگان کوچک تا متوسط با حمایت منابع بشری متخصص محدود را قادر می سازد تا از این ابزار برای هدایت توسعه طرح قوای کار استفاده کنند.

از سازمان های با تجربه تر به عنوان چک لیستی از آنچه در پلانگذاری قوای کار باید در نظر گرفته شود و/یا منبع نظریه های برای شناسایی چالش های قوای کار و توسعه استراتژی های برای رسیدگی به آنها حمایت می کند.

*واضح بودن در مورد قوای کار مورد نیاز، نحوه یافتن آنها و نحوه حفظ آنها برای موفقیت ارائه دهندگان در بازار رقابتی و دستیابی به اهداف ارائه خدمات، کیفیت و قوای کار ضروری است.*

### چی چیزی را انتظار داشته باشید

این ابزار از ارائه دهندگان NDIS برای ارزیابی، پلانگذاری و مدیریت قوای کار خود برای دستیابی به اهداف ارائه خدمات و کیفیت حمایت می کند.

- **ارزیابی کنید:** از شاخص ها برای شناسایی نقاط قوت قوای کار و زمینه های توسعه استفاده کنید.
- **پلانگذاری کنید:** قوای کار مورد نیاز خود را برای دستیابی به اهداف و هر شکافی محاسبه کنید.
- **پلانگذاری کنید:** پس از وارد کردن معلومات، ابزار به طور خودکار فیلدهای مرتبط را محاسبه و پر می کند.
- **نتیجه:** اگر معلومات خود را در ابزار وارد کنید، به استراتژی های احتمالی برای رفع نیازها یا مسائل شناسایی شده ارجاع داده می شوید.
- **نتیجه:** یک پلان قوای کار برای کمک به شما در دستیابی به اهداف تجاری فعلی و آتی و بهبود نتایج شرکت کنندگان بر اساس معلومات تان ایجاد شده است.
- **نتیجه:** از طرف دیگر، می توانید به سادگی از طریق ابزار شاخص ها و استراتژی ها را مرور کنید.

## ابزار در عمل:

ABC Supports یا (ABC) یک سازمان کوچک است که باید برای رشد آینده پلانگذاری کند، به اهداف سازمانی دست یابد و اطمینان حاصل کند که تعداد کارمندان و مهارت های آنها نیازهای شرکت کنندگان را برآورده می سازند. با توجه به مسائلی مانند کمبودی کارمندان و مدیریت بیماری همه گیر، ABC به دنبال ابزاری است که به آنها کمک کند تا پلانگذاری پیش از پیش داشته و کارگرانی را با مهارت های حمایت از شرکت کنندگان جذب کنند.

آنها از **ابزار مدیریت و پلانگذاری قوای کار** استفاده می کنند تا دریابند که چه معلومات تجاری و سایر معلوماتی را که برای شروع پلانگذاری باید جمع آوری کنند، استفاده می کنند و از طریق سوالات پیشنهاد شده برای هدایت تجزیه تحلیل خود کار می گیرند. این ابزار با کار بر روی یک پروسه مرحله به مرحله، به ABC کمک می کند تا اولویت ها را شناسایی نموده و یک پلان قوای کار واقع بینانه ایجاد کند.

ABC همچنین از **ابزار شرح لایحه وظایف و منابع استخدام و انتخاب** برای کشف قابلیت های مورد نیاز جهت ایجاد و جذب قوای کار ماهر برای حمایت از شرکت کنندگان خود استفاده می کند.

## دسترسی و استفاده از این ابزار

این ابزار یک فایل Excel است که شما آن را دانلود کرده و در دستگاه خود استفاده می کنید. هیچ یک از معلوماتی که در ابزار وارد می کنید توسط کمیسیون NDIS ثبت نشده یا با آن به اشتراک گذاشته نمی شود. به یاد داشته باشید که هنگام وارد کردن معلومات، فایل را به طور مکرر ذخیره کنید تا کار خود را از دست ندهید.

**دسترسی به ابزار:** [ابزار مدیریت قوای کار و پلانگذاری | قابلیت قوای کار \(ndiscommission.gov.au\)](https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au)

برای کسب معلومات بیشتر راجع به چارچوب یا اجرای آن، به این وب سایت مراجعه کنید:

<https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au>

تماس: [contactcentre@ndiscommission.gov.au](mailto:contactcentre@ndiscommission.gov.au) یا 1800 035 554.